

Beskæftigelsesstrategi 2023-2024

Lolland Kommunes fokusområder, handlinger og mål



Byggeriet af tunnelementfabrikken,
Rødbyhavn, november 2022. Foto: Femern A/S

Indhold

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere	3
Et øget arbejdskraftsbehov og eftervirkningerne af Corona-epidemien	4
Lolland Kommune er en af landets socialt mest udfordrede kommuner	4
Lokale virksomheder vil opleve stigende rekrutteringsudfordringer	4
Et modsætningsfyldt arbejdsmarked efter Corona-epidemien	4
Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024	4
Beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i samspillet mellem borgerne og virksomhederne....	5
Beskæftigelsesstrategien indeholder fem hovedtemaer	5
1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	5
1.1. Arbejdskraftsbehovet i forbindelse med byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.....	6
2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse	7
3. Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse	8
4. Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse	8
5. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne	8
Hovedtema 1: Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	10
Fokusområde vedrørende Hovedtema 1	10
Handlinger vedrørende Hovedtema 1	10
Mål vedrørende Hovedtema 1	11
Hovedtema 2 Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse	11
Handlinger vedrørende Hovedtema 2	12
Fokusområde vedrørende Hovedtema 2	11
Mål vedrørende Hovedtema 2	12
Hovedtema 3: Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse	13
Mål vedrørende Hovedtema 3	13
Handlinger vedrørende Hovedtema 3	13
Fokusområder vedrørende Hovedtema 3	13
Hovedtema 4: Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse.....	14
Mål vedrørende Hovedtema 4	14
Handlinger vedrørende Hovedtema 4	14
Fokusområder vedrørende Hovedtema 4	14
Hovedtema 5: Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne	15
Handlinger vedrørende Hovedtema 5	15
Fokusområder vedrørende Hovedtema 5	15
Mål vedrørende Hovedtema 5	15
Ministerens vejledende mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2023.....	16
Repatriering	16

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte både virksomheder og borgere

Året 2022 begyndte med et optimistisk syn på beskæftigelsesudviklingen på Lolland-Falster. Arbejdsmarkedet kom sig utrolig hurtigt oven på Covid-19-epidemien, forberedelserne til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen var godt i gang og den lave ledighed gav forhåbninger om, at endnu flere borgere kunne finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

De optimistiske forventninger til beskæftigelsesudviklingen i 2022 har i store træk vist sig at være rigtige; men året har også været præget af krigen i Ukraine, en international forsyningskrise med stigende energi- og råvarepriser og den højeste inflation i årtier samt en trussel om både stigende ledighed og mulig økonomisk recession i 2023.

Til trods for dette er Lolland Kommunes forventninger til beskæftigelsesudviklingen i 2023 – 2024 fortsat positive. Det uændrede behov for direkte og ikke mindst indirekte arbejdskraft til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen vil formentlig sikre høj lokal beskæftigelse og derved en lav ledighed i de kommende år. Derved vil flere af kommunens borgere kunne bevare eller finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Den lave ledighed og kommunes befolknings-sammensætning med flere seniorer og ældre end unge borgere samt landets højeste andel af borgere i den arbejdsduelige alder uden for arbejdsmarkedet forventes også i de kommende år at udfordre kommunens virksomheder.

For at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft skal antallet af hænder på arbejdsmarkedet øges. Borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger samt indvandrere og flygtninge, skal hjælpes i beskæftigelse, så de ligeledes kan bidrage til at øge arbejdskrafts-udbuddet. Derudover skal kommunens virksomheder være opmærksomme på den beskæftigelsesmæssige ressource, som kommunens mange seniorer udgør, både når de skal rekruttere nye medarbejdere eller fastholde eksisterende arbejdskraft.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil fortsat understøtte den grønne omstilling og sikre, at også virksomheder med en bæredygtig produktion får mulighed for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Det er Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets forhåbning, at de fokusområder, handlinger og mål, som beskrives i Beskæftigelsesstrategi 2023-2024, vil medvirke til, at flere borgere vil kunne bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet samt, at kommunens virksomheder vil kunne rekruttere den nødvendige arbejdskraft, så alle kan få del i de muligheder, som de kommende års vækst på det lokale arbejdsmarked forventes at give.

Vibeke Grave
Formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Et øget arbejdskraftsbehov og eftervirkningerne af Corona-epidemien

Lolland Kommune er en af landets socialt mest udfordrede kommuner

Lolland Kommune er generelt udfordret af såvel den demografiske som den socioøkonomiske virkelighed med en befolkning, der ikke blot er ældre og mindre sund, men som også er mindre beskæftiget og har mindre formel uddannelse end i landet som helhed (Lolland Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi 2019-2030). Jobcentret har derved en central opgave med at sikre, at så mange af kommunens borgere som muligt får en tilknytning til arbejdsmarkedet og opkvalificeres, så deres kompetencer svarer til virksomhedernes efterspørgsel.

Lokale virksomheder vil opleve stigende rekrutteringsudfordringer

I 2021 gik byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen for alvor i gang, men efterspørgslen efter arbejdskraft til byggeriet forventes først at kulminere i 2026. Anlægsarbejderne og i lige så høj grad den indirekte beskæftigelse, der vil opstå lokalt som følge af byggeriet, vil sætte det lokale arbejdsmarked under pres. De lokale virksomheder vil ikke blot opleve, at det bliver vanskeligere at rekruttere; men virksomhederne vil også kunne opleve, at medarbejdere opsiger deres job for at arbejde på Femern Bælt-forbindelsen. Dette vil stille store krav til Jobcentret, som på samme tid både skal understøtte de lokale virksomheders og Femern Bælt-konsortiernes rekruttering af arbejdskraft.

Et modsætningsfyldt arbejdsmarked efter Corona-epidemien

Til trods for, at ledigheden er lavere end før finanskrisen i 2008, trækker krigen i Ukraine, den stigende inflation og stigende råvarepriser

i den modsatte retning. I sommeren 2022 er lokale virksomheder udfordret af de stigende råvarepriser, der bl.a. gør, at lokale håndværks- og produktionsvirksomheder får færre ordrer, hvilket betyder en langsom faldende efterspørgsel efter arbejdskraft. Det samme gør sig gældende i lokale bygge- og anlægsvirksomheder. Efterspørgslen efter arbejdskraft til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen forventes derimod at være uafhængig af skriftende konjunkturer og af andre udefra kommende forhold og derved forventes en fortsat lokal stigning i efterspørgslen efter arbejdskraft.

Den forhøjede ledighed, der ramte hele landet under Corona-epidemiens nedlukningerne af samfundet i 2020 og 2021, er afløst af en rekordlav ledighed, der har betydet, at også antallet af langtidsledige er faldet væsentligt.

Antallet af langtidssygemeldte borgere ligger i sommeren 2022 på stort set samme niveau som sommeren før Corona-epidemien. Derved er mange af de sygemeldte borgere, der fik forlænget deres sygedagpengeperiode som følge af Corona-epidemien, igen raskmeldte.

Jobcentret har fortsat fokus på at understøtte borgere og virksomheder, så der kan skabes et succesfuldt match mellem borgernes kvalifikationer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024

Lolland Kommunes første toårige beskæftigelsesstrategi bygger på kommunens lokale beskæftigelsespolitiske hovedtemaer, Beskæftigelsesministerens mål og kommunens planer for at servicere Europas største bygge- og infrastrukturprojekt Femern Bælt-forbindelsen.

Beskæftigelsesstrategi 2023-23

5 lokale
hovedtemaer

Femern Bælt-
byggeriet

Ministerens
5 mål

Lovgivning og jobcentrets virksomhedsrettede indsatser

Beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i samspillet mellem borgerne og virksomhederne

Beskæftigelsesstrategien indeholder fem hovedtemaer

Lolland Kommune ønsker med nedenstående fem hovedtemaer at sætte retningen for beskæftigelsesområdet i 2023-2024. På de efterfølgende sider nedbrydes de enkelte temaer i politiske fokusområder med tilhørende handlinger og målpunkter:

1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrets vigtigste opgave består i at sikre det rigtige match mellem ledige borgere og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Opgaven stiller ikke blot krav til samarbejdet med kommunens virksomheder og ledige borgere, men også til samarbejdet med diverse netværk og samarbejdspartnere som f.eks. Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS), Femern Bælt-konsortierne, Business Lolland-Falster (BLF), Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) m.fl. Hovedtema 1 understøtter Ministermål 5.

I 2023-2024 vil Jobcentret have fokus på fem erhvervsområder. Områderne er udvalgt efter beskæftigelsespotentiale og bygger på udvalgte brancher:

- Bygge og anlæg, herunder Femern Bælt-byggeriet
- Industri og håndværk
- Handel og service
- Turisme og oplevelser
- Omsorg og pleje

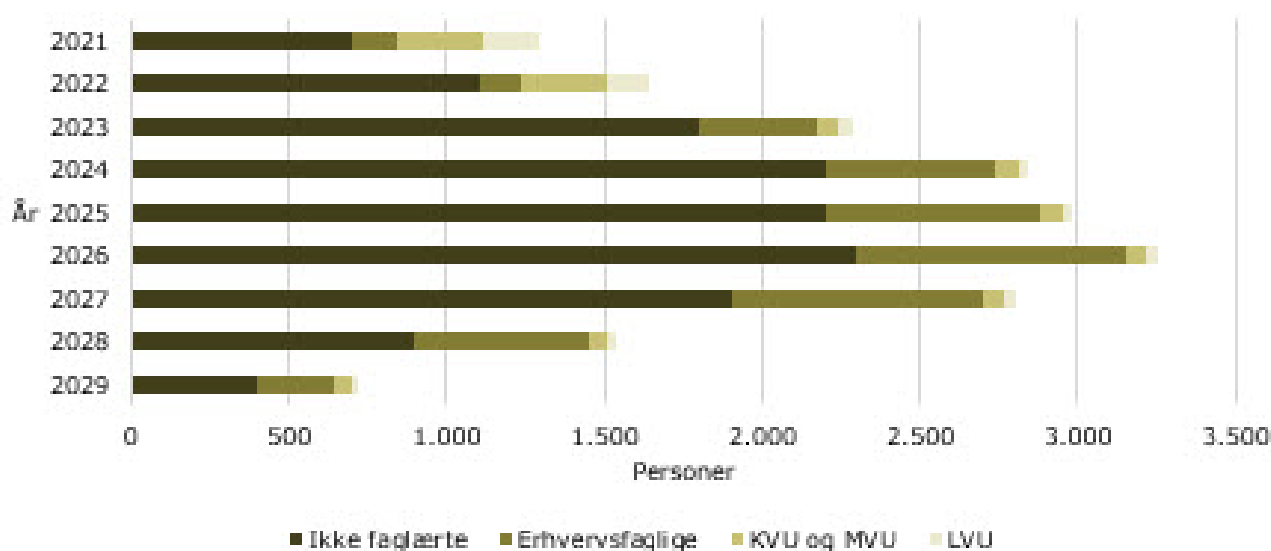
Jobcentret vil indsamle viden om virksomhedernes arbejdskraft- og kompetencebehov for derigennem både at understøtte virksomhedernes aktuelle rekruttering af arbejdskraft og medvirke til, at virksomhedernes fremtidige behov for kvalificeret ny arbejdskraft tilgodeses. Jobcentret vil derfor sikre opkvalificeringen af både ledige og af borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger, så de kan komme i betragtning til fremtidige job. Ligeledes vil Jobcentret i samarbejde med Femern Agency understøtte rekrutteringen af kvalificeret arbejdskraft til Femern Bælt-konsortierne, de øvrige leverandører til byggeriet og til andre indirekte jobåbninger.

1.1. Arbejdskraftsbehovet i forbindelse med byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen

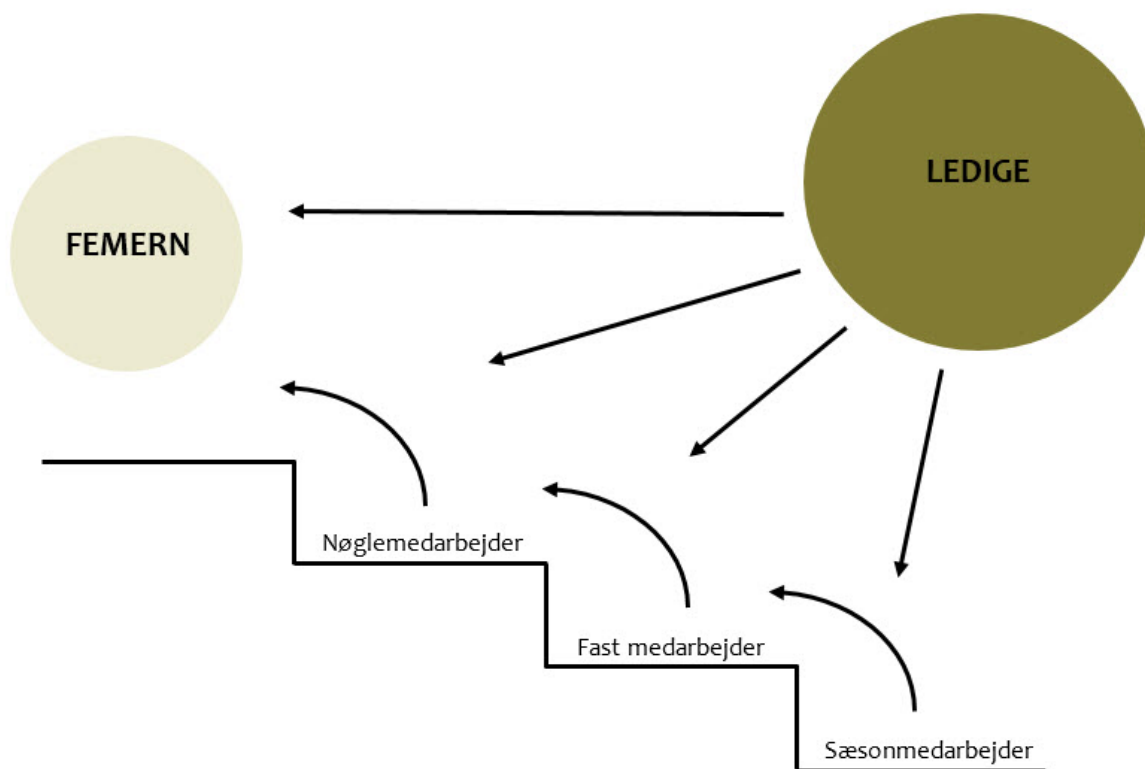
Byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen er gået i gang og vil medføre et markant øget behov for arbejdskraft i Lolland Kommune frem til 2029. Byggeriets samlede direkte arbejdskraftsbehov på ca. 20.000 mandeår forventes desuden at være helt uafhængig af den øvrige beskæftigelsesudvikling i samfundet. Arbejdskraftsbehovet beregnes til i gennemsnit at være ca. 2.200 mandeår pr. produktionsår fra 2021 til 2029, men i praksis forventes behovet at stige fra ca. 1.300 mandeår i 2021 til ca. 3.250 mandeår i 2026, hvorefter arbejdskraftsbehovet igen vil aftage frem mod tunnellens forventede åbning i 2029.

Langt den største del (70 %) af det forventede arbejdskraftsbehov vil omfatte ikke-faglærte og struktører. Det resterende arbejdskrafts-behov (30 %) vil hovedsagelig omfatte håndværkere, bygningsteknikere/konstruktører og ingeniører. Som det fremgår af neden-stående diagram over den samlede direkte efterspørgsel efter arbejdskraft, vil der ikke være lige stor efterspørgsel efter alle faggrupper i hele byggeperioden.

F.eks. vil opførelsen af tunnelementfabrikken frem til 2023 og den efterfølgende produktion og udskibning af tunnelementer kræve et stigende antal ikke faglærte og struktører frem til udgangen af 2026, mens installations-opgaverne vil kræve faglært arbejdskraft især elektrikere, smede mv. til montage af installationer, signalsystemer og lign. fra ca. 2024.



Den samlede direkte efterspørgsel efter arbejdskraft fordelt på uddannelsesgrupper og tid. Beskæftigelseseffekterne af Femern Bælt-Forbindelsen. RAR Sjælland og RAR Hovedstaden, maj 2021.



Byggeriet på Femern Bælt-forbindelsen vil ud over de direkte beskæftigelses effekter også resultere i en øget beskæftigelse hos de virksomheder, som Femern Bælt-Konsortierne indkøber varer og tjenesteydelser hos. Dette indirekte arbejdskraftsbehov forventes at blive lidt større end det direkte arbejdskraftsbehov til selve byggeriet - ca. 22.000 mandeår, hvilket gennemsnitligt svarer til ca. 2.400 mandeår pr. år fra 2021 til 2029. Ligesom ved den direkte efterspørgsel efter arbejdskraft forventes den indirekte efterspørgsel at kulminere med udgangen af 2026.

Underleverandørerne forventes at omfatte flere forskellige brancher bl.a. engroshandel, bygge- og anlægsområdet, erhvervsrådgivning (ingeniører), lokal service (catering, overnatning mv.) samt transportområdet.

Jobcentret forventer, at arbejdskraften til byggeriet af Femern Bælt forbindelsen kommer mange steder fra. Blandt andet forventes en del allerede beskæftigede vælge at søge mod Danmarks største bygge-/anlægsprojekt, og dermed kan der opstå uventede behov hos eksisterende virksomheder. Derfor er det et strategisk indsatsområde i Lolland Kommune at tiltrække kvalificeret arbejdskraft både til de lokale virksomheder og til Femern Bælt-byggeriet.

Dette skal bl.a. ske gennem opkvalificering af ledige og gennem arbejdet med at gøre kommunens mange borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger jobparate, så de kan komme i beskæftigelse i job, der f.eks. er afledt af byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen.

2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

Med en befolkning der bliver stadig ældre og en arbejdsstyrke, der år for år bliver mindre samt en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft, der kun bliver større i de kommende år, har Lolland Kommune behov for alle, der kan udfylde en plads på arbejdsmarkedet.

Derfor er det politisk prioriteret at øge antallet af hænder på arbejdsmarkedet. Dette betyder, at også borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger samt indvandrere og flygtninge, skal hjælpes i beskæftigelse, så de ligeledes kan bidrage til at forøge arbejdskraftsudbuddet.

Opgaven sætter fokus på effekten af Jobcentrets virksomhedsrettede indsats, på opkvalificeringen af de ledige og på tilbuddene til borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger.

Det skal være enkelt for borgere og virksomheder at komme i kontakt med Jobcentret. Jobcentret har det som et af sine hovedformål at forbedre borgernes reelle beskæftigelsesmuligheder gennem indsatser, der er målrettet virksomhedernes aktuelle arbejdskraftsbehov. Som følge heraf har Jobcentret i 2023-2024 fokus på at tilbyde borgerne virksomhedsrettede indsatser.

Som samarbejdspartner for både borgere og virksomheder vil Jobcentret have fokus på borgernes kompetencer og muligheder frem for deres barrierer. Ved at få borgere og virksomheder til at se muligheder i såvel faglig mobilitet som brancheskift, kan flere borgere komme hurtigere i beskæftigelse og virksomhederne kan få den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger. Hovedtema 2 understøtter Ministermål 2, 3 og 4.

3. Flere borgere med handicap skal være i beskæftigelse

Det er Lolland Kommunes overbevisning, at alle mennesker har nytte af en tilknytning til arbejdsmarkedet og ikke mindst til de sociale fællesskaber, der findes på alle arbejdspladser. Derfor er udgangspunktet, at alle borgere, herunder også borgere med handicap og funktionsnedsættelser, skal bringes ind på eller tættere på arbejdsmarkedet således, at arbejdskraftsudbuddet øges.

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) fastslog i 2021 på baggrund af en landsdækkende analyse, at borgere med handicap har en mindre tilknytning til arbejdsmarkedet end borgere uden handicap. Lolland Kommune vil derfor understøtte, at borgere med handicap eller funktionsnedsættelser opnår og fastholdes i beskæftigelse gennem de handicapkompenserende ordninger. Fælles for de forskellige ordninger er, at de kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som borgere med fysiske eller psykiske funktionsnedsættelser kan møde i forhold til beskæftigelse, uddannelse eller tilbud iværksat af jobcentret. Hovedtema 3 understøtter Ministermål 4 og 5.

4. Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse

Mens arbejdsstyrken i Lolland Kommune langsomt svinder ind, og virksomhederne får behov for ny og velkvalificeret arbejdskraft, er

de unge blevet en vigtig ressource, der skal medvirke til, at de lokale virksomhederne også i fremtiden vil kunne rekruttere den nødvendige kvalificeret arbejdskraft.

Af denne årsag har Lolland Kommune et politisk pejlemærke om, at alle unge under 25 år skal være i gang med uddannelse eller med relevante tilbud, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job.

Det er kommunens holdning, at alle unge skal have chancen for at nå længst muligt med de forudsætninger og interesser, som de har. Dette gælder også for de unge der har funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger. Derfor skal kommunens unge tilskyndes til at uddanne sig, så de lokale virksomhederne også i fremtiden kan ansætte kvalificeret arbejdskraft. De unge, for hvem uddannelse ikke er målet på kort sigt, skal tilskyndes til komme i beskæftigelse i lokale virksomheder og ikke at fraflytte kommunen.

Jobcentrets fokus på de unge ydelsesmodtagere, der ikke har en erhvervs-kompetencegivende uddannelse, er som følge af ovenstående todelt. Den ene del handler om vigtigheden af at få gjort de unge uddannelsesparate og motivere dem til at påbegynde en ordinær uddannelse. Den anden del er et fokus på de unge, hvor uddannelse ikke er målet på kort sigt, men hvor beskæftigelse er vejen frem. Hovedtema 3 understøtter Ministermål 2, 3 og 4.

5. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne

Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering. Borgerne skal informeres om de aktuelle jobmuligheder både på det lokale og på det regionale arbejdsmarked, og kommunens virksomheder skal tilbydes en hurtig, kompetent og effektiv service, der giver et reelt udbytte både i forhold til rekruttering og til fastholdelse af arbejdskraft.

Som følge af den landspolitiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018 forventes det, at borgerne både får en aktiv indsats og samtaler til tiden, så antallet af borgere på den enkelte kommunale forsørgelsesydelse ikke overstiger det niveau, der tilsiges af kommunens rammevilkår. De kommuner, der ikke formår at forvalte i

overensstemmelse med intensjonerne i loven, underlægges en skærpet opfølgning og kan i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Jobcentret skal derfor være fokuseret på at overholde resultatmålet og de to fokusmål. Hovedtema 4 understøtter Ministermål 1.



Hovedtema 1: Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fokusområder vedrørende Hovedtema 1

Virksomhederne skal opleve jobcentret som en fleksibel, effektiv og attraktiv samarbejdspartner, der medvirker til, at virksomhedernes behov for arbejdskraft kan imødekommes både på kort og lang sigt.

Samarbejde med Femern Bælt-konsortierne og underleverandører m.fl. skal vedligeholdes og udbygges bl.a. gennem Femern Agency, som Lolland Kommune i 2021 har oprettet som en fremskudt enhed tæt på byggepladsen i Rødbyhavn. Femern Agency er finansieret af midler fra finansloven frem til 2024.

Jobcentret har fokus på opkvalificering i forhold til alle brancher og jobtyper, men Jobcentret skal være særlig opmærksomt på opkvalificering til job i grønne virksomheder med bæredygtig produktion.

Virksomhederne opfordres til at udvise socialt ansvar ved at hjælpe med at få borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger i job.

Virksomhederne opfordres til at tage ansvar for deres fremtidige rekruttering ved allerede nu at ansætte elever og lærlinge.

Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal øges.

De gode historier skal fortælles og deles.

Handlinger vedrørende Hovedtema 1

Yde alle virksomheder gratis hjælp til rekruttering af nye medarbejdere samt til fastholdelse af arbejdskraft f.eks. i forbindelse med sygdom.

Iværksætte kampagner og messer, jobformidling, udsøgning af CV, afholdelse af screeningssamtaler for virksomheder i forhold til rekruttering, afholdelse af informationsmøder om ledige jobs samt servicere virksomheder om ny lovgivning på området.

Øget brug af beskæftigelsesfremmende aktiviteter som ordinære timer, småjobs og brancheskift.

Sikre de ledige en målrettet opkvalificering via kurser og virksomhedspraktikker, så deres kompetencer matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Understøtte rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft både til Femern Bælt-byggeriet og til indirekte jobåbninger sammen med Femern Agency.

Være den foretrukne rekrutteringspartner sammen med Femern Agency for at sikre størst mulig andel af dansk arbejdskraft til Femern Bælt-byggeriet. Derudover skal det sikres, at virksomheder og potentielle lærlinge får viden om, hvordan lærlingeforløb, herunder voksenlærlingeforløb oprettes.

Styrke samarbejdet på tværs af Femern Bælt med de tyske beskæftigelsesmyndigheder og erhvervsorganisationer, så alle parter er forberedt på, at vores arbejdsmarkeder kommer tættere på hinanden, når Femern Bælt-tunnelen står færdig.

Jobcentrets virksomhedskonsulenter vil gennem et fortsat samarbejde med BLF sikre viden om virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Sikre opdateret viden om jobåbninger og vækstområder på Lolland-Falster og i Region Sjælland, gennem løbende kontakt til de lokale virksomheder og Femern Bælt-konsortierne, samt gennem JRS, RAR-Sjælland m.fl.

Fokus på praktik i eget job eller brancheskift i sygedagpengeindsatsen.

Mål vedrørende Hovedtema 1

Når Jobcentret modtager en jobordre fra en virksomhed, skal virksomheden have svar inden for 24 timer.

Minimum 75 % af alle jobordre til Jobcentrets Rekrutteringsenhed skal resultere i en ansættelse.

Antal småjobs øges.

Opkvalificering af ledige borgere målrettet udvalget brancher (se oversigten på side 5) samt Femern Bælt-byggeriet. I perioden 2023-2024 etableres minimum 8 kursuskøb, afhængig af uddannelsesinstitutionernes kapacitet og muligheder.

Hovedtema 2 Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

Fokusområder vedrørende Hovedtema 2

Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal øges.

Ledige, der befinder sig tæt på arbejdsmarkedet, skal hurtigst muligt hjælpes tilbage i beskæftigelse.

Borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse.

Dette gælder også borgere med anden etnisk baggrund.

Jobcentret skal have et særligt fokus på at understøtte, at borgere, der deltager i virksomhedspraktikker og tilbud, møder op og gør det rettidigt.

Jobcentret skal have fokus på, at virksomheder, der har borgere i virksomhedspraktik, tilbyder de samme borgere ordinære løntimer enten i forbindelse med praktikken (hybridpraktik) eller efterfølgende.

Jobcenter Lolland og mange af kommunens virksomheder har fokus på at fastholde potentielle sygemeldte borgere/medarbejdere i egent job, inden de sygemeldes.

Der skal være fokus på, at langtidsledige og langtidssygemeldte støttes i at komme hurtigst muligt tilbage i beskæftigelse.

Jobcenter Lolland følger op på forsøget med mikrolån efter Aarhus-modellen i Lolland Kommune. Mikrolån er et tilbud med erhvervsrådgivning og økonomisk støtte for aktivitetsparate borgere, der gerne vil være selvstændige.

Handlinger vedrørende Hovedtema 2

Alle borgere i Jobcentret skal have et søgbart CV på jobnet.dk, så den enkeltes kompetencer og færdigheder kan matches med virksomhedernes efterspørgsel.

Jobcentret vil understøtte, at ledige får mulighed for at deltage i opkvalificering og uddannelse, der matcher virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Borgere med funktionsned sættelser, handicap og komplekse problemstillinger skal have en virksomhedsrettet indsats, så de kan få en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig skal indsatsen afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft.

Jobcentret er opmærksom på, at kvinder med indvandrerbaggrund udgør en skjult arbejdskraftsressource, der skal støttes i at komme i beskæftigelse.

Borgere i virksomhedspraktik og tilbud kan i en periode tildeles mentorer for gennem en tættere opfølgning at sikre mødestabiliteten.

Borgere, der har særligt behov for støtte i forbindelse med uddannelse og opkvalificering, kan tilbydes mentorstøtte.

Opfølgning på samarbejdet med Fonden for Socialt Ansvar i forhold til at bringe kvinder med flygtninge- eller indvandrerbaggrund, der er langt fra arbejdsmarkedet, i job.

Jobcentret understøtter borgere og virksomheder med diverse forløb i forhold til fastholdelse i eget job. Nogle borgere bliver helt eller delvist sygemeldt under forløbet, men sygdomsforløbet bliver i mange tilfælde kortere.

Langtidsledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er i målgruppen for revalidering, udvælges efter screening til afprøvning af mikrolån efter Aarhus-modellen. Deltagerne vil modtage personlig vejledning, professionel erhvervscoaching og finansiell rådgivning samt deltage i holdundervisning om regnskabs-, skatte- og momsregler m.v.

Mål vedrørende Hovedtema 2

Det samlede antal borgere, der modtager en midlertidig offentlig kommunal forsørgelsesydelse nedbringes.

Antallet af A-dagpengemodtagere og andre jobparate ydelsesmodtagere nedbringes.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der optjener ordinære løntimer, øges.

Antallet af beskæftigede personer, der fastholdes i eget job som en del af Jobcentrets forebyggende sygedagpengeindsats, skal øges.

Antallet af langtidsledige A-dagpenge- og sygedagpengemodtagere med langvarige forløb på 52 uger og derover nedbringes.

8-10 interesserede og egnede langtidsledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere deltager i forsøg med mikrolån i Lolland Kommune i 2022. Da det forventes, at lånene først vil kunne ydes minimum 12 måneder inde i forløbet, vil der blive fulgt op på forsøget i perioden 2023-2024.

Hovedtema 3:

Flere borgere med handicap skal i beskæftigelse

Fokusområder vedrørende Hovedtema 3

Borgere med handicap eller funktionsnedsættelser, der befinder sig tæt på arbejdsmarkedet, skal via de handicapkompenserende ordninger fastholdes i eget job eller hurtigst muligt hjælpes tilbage i beskæftigelse.

Ledige borgere med handicap eller funktionsnedsættelser skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb herunder hybrid-praktikker, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse, herunder i fleksjob.

Handlinger vedrørende Hovedtema 3

Jobcenteret kan yde tilskud til personlig assistance til ledige, lønmodtagere og selvstændige, der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand for at kunne varetage deres job. Jobcenteret kan yde tilskud til en personlig assistent i op til 20 timer pr. uge for personer, der er beskæftiget 37 timer om ugen.

Jobcenteret kan bevilge hjælpemidler, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger til borgere med handicap, hvis det er en nødvendig forudsætning for, at borgeren kan fastholdes i beskæftigelse eller deltage i Jobcentrets beskæftigelsestilbud.

Jobcenteret skal have fokus på isbryderordningen, der er et særligt løntilskud til nyuddannede med handicap eller funktionsnedsættelser, som mangler relevant arbejdsmarkedserfaring.

Jobcenteret skal have fokus på sygedagpengelovens § 56 for at fastholde borgere med handicap eller funktionsnedsættelser i beskæftigelse. En § 56-aftale giver arbejdsgiveren mulighed for at få sygedagpengerefusion fra første fraværsdag.

Lolland Kommune er som andre offentlige arbejdsgivere forpligtet til at give fortrinsadgang til ansættelsessamtale og efterfølgende forhandlingspligt til personer med handicap, der opfylder de formelle uddannelseskrav og søger opslåede stillinger i det offentlige herunder taxibevillinger og studepladser.

Mål vedrørende Hovedtema 3

Det samlede antal personer med handicap eller funktionsnedsættelser, der har fået bevilliget hjælpemidler skal øges.

Det samlede antal personer med handicap eller funktionsnedsættelser, der har fået bevilget personlige assistance skal øges.

Jobcenter Lolland vil gennem kurser øge medarbejdernes kendskab til de handicapkompenserende ordninger, så flere borgere med handicap eller funktionsnedsættelser kan bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hovedtema 4:

Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse

Fokusområder vedrørende Hovedtema 4

Unge i Jobcentret skal understøttes, så de hurtigst muligt kan komme i uddannelse og/eller i lokal beskæftigelse.

Unge med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger, skal have den nødvendige hjælp og støtte, så de kan gennemføre en uddannelse (evt. på særlige vilkår).

Uddannelse er vejen for de fleste, men Jobcentret skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse.

Alle unge skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.

Handlinger vedrørende Hovedtema 4

Alle unge skal være i gang med et tilbud:

- Ordinær uddannelse
- Ordinær beskæftigelse
- UU-vejledning
- Virksomhedspraktik
- Træning og opkvalificering på Kompetencecenter Krogsbølle, herunder Ungelinjen
- Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Ungdomsskolen
- 10. klasse
- Misbrugsindsats
- Civilsamfund/Frivilligt arbejde
- Psykologisk rådgivning til unge
- Head Space (rådgivning for unge)

Unge, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, skal have hjælp til at bryde den sociale arv ved hjælp af relevante tilbud, så de kan blive uddannelsesparate og derefter kan påbegynde uddannelse og/eller komme i beskæftigelse.

Unge, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet og har gennemført STU, skal via *Klapjob* hjælpes til en fleksjob-ansættelse.

Mål vedrørende Hovedtema 4

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes.

Jobcentrets samarbejde med UU og KUI er med til at sikre, at de unge får relevante tilbud og støtte, der kan hjælpe dem i uddannelse og/eller beskæftigelse:

Alle henvendelser fra unge til Jobcentret indledes med samtale med UU-vejleder.

Der er løbende fokus på de unges fremmøde/fravær i tilbud/uddannelse.

Jobcentret har fokus på, at flest mulige uddannelseshjælpsmodtagere bliver gjort uddannelsesparate og kan påbegynde uddannelse eller, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet via en virksomhedsrettet indsats.

KUI har foruden samarbejdet med Jobcentret også samarbejder med FGU, SSP og de lokale ungdomsuddannelser, der alle er med til at sikre, at de unge udvikles og får muligheden for at nå længst muligt i eget liv.

Hovedtema 5:

Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne

Fokusområder vedrørende Hovedtema 5

Alle borgere skal have en saglig og værdig sagsbehandling.

Alle borgersamtaler skal have et formål og give mening og værdi for borgerne, så de tager ejerskab for egne forløb.

Alle borgere skal have samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet.

Virksomhederne skal opleve en hurtig, kompetent og effektiv service i forhold til rekruttering og til fastholdelse af arbejdskraft.

Borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger kan have gavn af en tværfaglig indsats. Derfor skal Jobcentret, der er en del af Lolland Kommunes Sektor for Social og Arbejdsmarked, have fokus på en sammenhængende og helhedsorienteret indsats, der tager hensyn til borgere med sammensatte behov.

Handlinger vedrørende Hovedtema 5

Jobcentret skal have fokus på borgernes kompetencer og muligheder samt styrke deres tro på, at der er plads til dem på arbejdsmarkedet.

Jobcentret skal sikre, at samtaler med borgerne tager afsæt i både borgernes og virksomhedernes behov.

Jobcentret medvirker i samarbejde med indsatserne på Servicelovens område til at understøtte borgernes vej til selvforsørgelse.

Alle virksomheder tilbydes en gratis og professionel rekrutteringsservice.

Jobcentret skal rådgive virksomhederne om muligheder og regler m.v., samt hjælpe med papirgang, skemaer og blanketter.

Jobcentret skal tilbyde virksomhederne hjælp i forbindelse med jobopslag og jobannoncer på jobnet.dk.

Jobcentret skal være fokuseret på resultatmål og fokusmål for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet.*

* Resultatmål: Andelen af kommunalt offentligt forsørgede må ikke være større end den forventede andel, som defineres kommunens rammevilkår.

Fokusmål 1: Personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have haft ét aktivt tilbud eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

Mål vedrørende Hovedtema 5

Borgere får samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet:

Andelen af kommunalt offentlig forsørgede må ikke være større end den forventede andel.

Mindst 80 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have haft ét aktivt tilbud og/eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

Mindst 80 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal have modtaget 4 eller flere samtaler de seneste 12 måneder.

Fokusbål 2: Personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse skal som minimum have modtaget 4 samtaler de seneste 12 måneder.

Ministerens vejledende mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2023

For at sætte fokus på områder, hvor der er behov for en styrket beskæftigelsesindsats, udmelder Beskæftigelsesministeren hvert år en række vejledende mål, der skal sætte den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen i alle landets kommuner i det kommende år.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Repatriering

Fra 2020 har det jf. Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love § 4 stk. 2 været lovpligtigt, at kommunerne i den årlige beskæftigelsesplan beskriver, hvorledes den enkelte kommune rådgiver og informerer om repatriering.

- I Lolland Kommune sker dette ved, at borgere, som er i målgruppen for repatriering og er i kontakt med Jobcentret, vejledes om mulighederne for repatriering i forbindelse med de samtaler, som de alligevel har med Jobcentret. De af kommunens borgere, som ikke er i direkte kontakt med Jobcentret, kan få information i Jobcentret.

Vedttaget af Byrådet d. 15. december 2022

Lolland Kommune
Torvet 3
4930 Maribo
Tlf. 54 67 67 67
www.lolland.dk